

Sopeuttamisvapaan yleisohjeet vuosille 2027–2028, ohjekirje

Pirkanmaan hyvinvointialueella on mahdollista hakea vapaaehtoisesti palkatonta virkavapautta/työlomaa eli ns. sopeuttamisvapaata.

Sopeuttamisvapaa on palkaton virkavapaa/työloma, jota voidaan myöntää enintään 10 työpäivälle ja joka haetaan/myönnetään sähköisellä lomakkeella (Muut virka- ja työvapaat/Sopeuttamisvapaa, palkaton 361).

Sopeuttamisvapaata voidaan pitää

- yhdessä tai useammassa jaksossa
- yhdenjaksoisena muun vapaan esim. vuosiloman yhteydessä
- yksittäisinä päivinä.

Työaikajärjestelmissä, joissa lauantai ja sunnuntai ovat säännönmukaisesti henkilön vapaapäiviä, voidaan kaikki enintään 10 työpäivää käsittävät sopeuttamisvapaat käsitellä niin, että virkavapaa/työloma myönnetään työpäiviksi maanantaista perjantaihin.

Jaksotyössä kaikki enintään 10 työpäivää käsittävät sopeuttamisvapaat voidaan käsitellä vastaavasti soveltaen säännöksiä jaksotyön ennalta suunnitellusta keskeytyksestä ja muusta keskeytyksestä (HYVTES III luku 16 §). Ennalta suunnitellun sopeuttamisvapaan osalta päivät lauantai - sunnuntai voidaan suunnitella työvuoroluetteloon vapaapäiviksi. Yhden ennalta suunnitellun sopeuttamisvapaapäivän arvo on kokoaikaisella työntekijällä esim. jaksotyössä 7 tuntia 39 minuuttia ja osa-aikaisella työntekijällä osa-aikaisuusprosentin mukainen.

Muut virkavapaudet/työlomat myönnetään pääsääntöisesti yhdenjaksoisina.

Sopeuttamisvapaa on työssäolonveroista aikaa vuosilomaoikeuksia laskettaessa.

Jos päätös sopeuttamisvapaasta on tehty ja henkilö esittää tälle ajalle lääkärintodistuksen tai muun terveydenhuollon ammattilaisen todistuksen työkyvyttömyydestä, työntekijä voi pyytää esihenkilöltä sopeuttamisvapaan peruuttamista todistuksessa mainitulta työkyvyttömyysajalta. Sopeuttamisvapaa voidaan antaa myöhemmin uudella hakemuksella HR-työpöydällä.

Sopeuttamisvapaan ajankohdat pyritään sopimaan asianomaisen kanssa. Ellei sopeuttamisvapaata voida myöntää hakemuksen mukaisena, hakijalle ilmoitetaan milloin ja millä edellytyksillä se voidaan myöntää.

Sopeuttamisvapaista aiheutuneet poissaolot hoidetaan sisäisin järjestelyin ilman sijaisia.

Lisätiedot palvelussuhdeasiat@pirha.fi

